

e-asy 360 - professionel performancemåling

Vi har ofte svært ved at give andre direkte feedback, og derfor er der meget, der aldrig bliver sagt.

Uden feedback kan du ikke arbejde målrettet på at styrke din performance som leder. På den måde kan problemer forblive uberørte i årevis og tappe dig og andre for både energi og arbejdsglæde.

e-asy 360 er udviklet til at hjælpe andre med at give dig relevant feedback, så du kan styrke din performanceudvikling og samtidig øge tilfredshed og arbejdsglæde.

e-asy måler din performance på en struktureret og professionel måde ved at sammenholde flere interessenters feedback i én og samme proces.

Værktøjet giver værdifuld viden til fx at vurdere, hvordan kolleger og ledere oplever hinandens styrker og udviklingspotentialer. Du kan selv skræddersy eller vælge prædefinerede spørgerammer, og respondenter er dig selv, og fx din leder, udvalgte kolleger, medarbejdere eller samarbejdspartnere.

FEEDBACK ER EN GAVE - SOM DU SELV BESLUTTER, OM DU VIL MODTAGE

Feedbackrapporten giver overblik over dine styrker og svagheder - set med de menneskers øjne, som har givet dig feedback. Da disse mennesker samarbejder med dig til daglig, giver rapporten måske en mere præcis tilbagemelding end du før har modtaget. Husk at din feedback er baseret på andres opfattelse af din adfærd. Altså på hvordan andre oplever din adfærd set i en bestemt sammenhæng. Når den enkelte giver feedback ser de tingene fra egen synsvinkel. En feedbackrapport er derfor hverken en objektiv beskrivelse eller sandheden om dig, men et oplæg til en konstruktiv dialog med dine kolleger og medarbejdere.